Данные работодателя

Дата Город

**Соглашение**

**о возмещении ущерба, причиненного работником работодателю**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – работник) с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – работодатель) в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, совместно именуемые стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Работником работодателю причинен материальный ущерб в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. По причине действий работника в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подразделение) работодателя произошел

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указание обстоятельств), что привело к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(порче/уничтожению) принадлежащего работодателю имущества.

В соответствии с п. 1 ст. 1064 ГК РФ, ст. ст. 238, 248 ТК РФ стороны

договорились о возмещении работником работодателю ущерба в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Возмещение ущерба осуществляется в форме единовременной выплаты (периодических выплат) на расчетный счет Работодателя по следующим реквизитам:

Счет: 000000000000000000000000

БИК: 00000000000

ИНН: 00000000000

Расчеты производятся в рублях в безналичной форме.

Работник обязуется осуществить перевод денежных средств на расчетный счет работодателя не позднее\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Настоящее соглашение действует с момента его подписания сторонами и до момента надлежащего исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее соглашение составлено в двух экземпляров, имеющих равную

юридическую силу, для каждой из сторон.

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Представитель работодателя /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/